

PATVIRTINTA
Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“
direktoriaus 2024 m. sausio 15 d.
įsakymu Nr. V-3 (1.3.)

ŠIAULIŲ LOPŠELIS-DARŽELIS „TRYS NYKŠTUKAI“

DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“ (toliau – lopšelis-darželis) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistema (toliau – Sistema) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu (toliau – Įstatymas) ir nustato Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“ (toliau – lopšelis-darželis) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojų), darbo apmokėjimo principus, pareigybių lygius, pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus, priemonių, skatinimo priemonių, materialinių pašalpų dydžius ir skyrimo tvarką, kintamosios dalies dydžius ir skyrimo tvarką, kasmetinio veiklos vertinimo tvarką. Tai, kas nenumatyta Sistemoje, sprendžiama taip, kaip nustatyta Įstatyme.

2. Darbo apmokėjimo sistema nustatyta vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo santykių teisių gynybos, darbo santykių stabilumo, teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlygio už tokį patį ir vienodos vertės darbą, darbuotojų lygybės, nepaisant jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), įvaikį (įvaikių), globotinį (globotinių), rūpintinį (rūpintinių), santuokinės ir šeiminės padėties, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms, aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis laisvų kolektyvinių derybų ir teisės imtis kolektyvinių veiksmų, skaidrumo ir viešumo principais.

II SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ LYGIAI IR GRUPĖS

3. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:

1) A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

a) A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija;

b) A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija;

2) B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;

3) C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

4) D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

4. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:

- 1) lopšelio-darželio vadovas ir jo pavaduotojas, kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) lygiui;
- 2) struktūrinių padalinių vadovai, kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;
- 3) specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti. Mokytojų pareigybės priskiriamos specialistų A2 lygio pareigybių grupei;
- 4) kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;
- 5) darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).
5. Lopšelio-darželio pareigybių sąraše esančių pareigybių aprašymus tvirtina lopšelio-darželio vadovas ar jo įgaliotas asmuo.
6. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės aprašyme nurodoma:
 - 1) pareigybės grupė;
 - 2) pareigybės pavadinimas;
 - 3) konkretus pareigybės lygis;
 - 4) specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija ar kiti specialieji reikalavimai);
 - 5) pareigybei priskirtos funkcijos;
 - 6) gali būti nurodomas pavaldumas, atsakomybė už pažeidimus, padarytus vykdant savo veiklą, už pareigų netinkamą vykdymą ar nevykdymą, už padarytą materialinę žalą.

III SKYRIUS

DARBO UŽMOKESTIS, DARBUOTOJŲ VERTINIMAS IR SKATINIMAS BEI MATERIALINĖS PAŠALPOS

7. Lopšelio-darželio darbuotojų darbo užmokestį sudaro:
 - 7.1. pareiginė alga;
 - 7.2. priemokos;
 - 7.3. pinigine išmoka už atliktą darbą;
 - 7.4. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, budėjimą;
 - 7.5. kintamoji dalis, skiriama darbuotojui, atsižvelgiant į jo praėjusių kalendorinių metų veiklos vertinimą Įstatymo ir Sistemos nustatyta tvarka.
8. Už lopšelio-darželio darbuotojų darbą poilsio dieną, švenčių dieną, darbą naktį ir viršvalandinį darbą suteikiama kita poilsio diena, mokant nustatytą darbo užmokestį.

III SKYRIUS

PIRMAS SKIRSNIS

LOPŠELIO-DARŽELIO DARBUOTOJŲ PAREIGINĖ ALGA

9. Darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos, bei atsižvelgiant į veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą.
10. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybių lygių struktūra ir pareiginės algos koeficientai pateikiami Sistemos 1 priede.
11. Lopšelio-darželio darbuotojų, išskyrus vadovą, vadovo pavaduotoją ugdymui, darbuotojus, kurių darbas laikomas pedagoginiu, mokytojus, taip pat specialiuosius pedagogus, logopedus, judesio

korekcijos specialistus, psichologus, socialinius pedagogus (toliau – pagalbos mokiniui specialistai), pareiginė alga nustatoma iš Sistemoje pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo, kurio minimalūs pareiginės algos koeficientų dydžiai negali būti mažesni negu Įstatymo 1 priede nustatyti koeficientų dydžiai ir mažesni negu 1,1 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos (toliau – MMA), išskyrus darbininkus. Lopšelio-darželio darbuotojo pareiginės algos maksimalus koeficientas negali viršyti lopšelio-darželio vadovo pareiginės algos maksimalaus koeficiento dydžio, nustatyto Įstatymo 1 priede.

12. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio.

13. Lopšelio-darželio darbuotojams, išskyrus vadovą, vadovo pavaduotoją ugdymui, darbuotojus, kurių darbas laikomas pedagoginiu, mokytojus, pagalbos mokiniui specialistus, darbininkus, taikomus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus įsakymu nustato lopšelio-darželio vadovas, suderinęs su lopšelio-darželio darbo taryba ir atsižvelgdamas į įstaigai skirtas lėšas.

14. Darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio MMA).

15. Lopšelio-darželio darbuotojo pareiginė alga, nustatyta pagal Įstatymo ir Sistemos nuostatas, sulygstama darbo sutartyje. Mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, pavaduotojo ugdymui pareiginės algos koeficientas keičiamas (nustatomas iš naujo), pasikeitus darbuotojo pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijams, nurodytiems Įstatymo 2 priede. Kitų darbuotojų pareiginės algos koeficientas keičiamas (nustatomas iš naujo) Sistemoje numatytais atvejais.

16. Lopšelio-darželio darbuotojų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginė alga ir darbo krūvio sandara:

16.1. darbuotojų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal Įstatymo 2 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

16.2. Lopšelio-darželio vadovo, jo pavaduotojo ugdymui pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal Įstatymo 2 priedą, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą. Lopšelio-darželio vadovo pareiginės algos koeficientą nustato Šiaulių miesto savivaldybės meras pagal Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymą.

16.3. Pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo pavaduotojui ugdymui, mokytojams, pagalbos mokiniui specialistams didinami Įstatymo 2 priede numatytais atvejais. Pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo dydžiai (proc.) derinami su lopšelio-darželio darbo taryba, atsižvelgiant į įstaigai skirtas lėšas (2 priedas).

16.4. Mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacinės kategorijos, atsižvelgiant į mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų išsilavinimą ir jų turimų kompetencijų, reikalingų profesinei veiklai, visumą, nustatomos švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatyta tvarka. Mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą ir pedagogo kvalifikaciją, iš karto suteikiama mokytojo ar pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinė kategorija.

16.5. Pareigybių, kurias atliekant darbas laikomas pedagoginiu ir įskaitomas į pedagoginio darbo stažą, sąrašą tvirtina švietimo, mokslo ir sporto ministras.

16.6. Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų darbo krūvio sandara (darbo pareigų paskirstymas pagal laiką) pateikiama Įstatymo 2 priede.

**III SKYRIUS
ANTRAS SKIRSNIS
PRIEMOKOS**

17. Darbuotojui gali būti skiriamos šios priemokos:
- 17.1. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;
 - 17.2. už papildomų raštu suformuluotų užduočių atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos;
 - 17.3. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė.
18. Kiekviena priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos, o jų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos.
19. Priemokos dydį nustato lopšelio-darželio vadovas.

**III SKYRIUS
TREČIAS SKIRSNIS
DARBUOTOJŲ KASMETINĖS VEIKLOS VERTINIMAS IR SKATINIMAS**

20. Vertinama lopšelio-darželio vadovo pavaduotojo ugdymui ir darbuotojų, išskyrus mokytojus, pagalbos mokiniui specialistus ir darbininkus, praėjusių kalendorinių metų veikla.
21. Lopšelio-darželio darbuotojų veiklos vertinimo tikslas – nustatyta tvarka įvertinti jų kompetenciją (įgūdžius, žinias, gebėjimus) ir pasiektus veiklos rezultatus.
22. Lopšelio-darželio darbuotojo veikla vertinama, jeigu jis ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus, kurių veikla vertinama, eina darbuotojo pareigas lopšelyje-darželyje.
23. Lopšelio-darželio darbuotojų veiklą vertina lopšelio-darželio vadovas ir / ar jo įgaliotas asmuo (tiesioginis vadovas). Vertinami darbuotojai turi teisę kviesti lopšelio-darželio darbuotojų atstovą (darbo tarybos narį) dalyvauti tiesioginiam vadovui vertinant jų veiklą.
24. Lopšelio-darželio darbuotojo vadovas darbuotojo veiklą gali įvertinti taip:
- 24.1. viršijanti lūkesčius;
 - 24.2. atitinkanti lūkesčius;
 - 24.3. iš dalies atitinkanti lūkesčius;
 - 24.4. neatitinkanti lūkesčių.
25. Įvertinus praėjusių kalendorinių metų lopšelio-darželio darbuotojo veiklą kaip viršijančią lūkesčius, gali būti taikoma viena iš šių priemonių:
- 25.1. darbuotojui, atsižvelgiant į Sistemos nuostatas, gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį, negu nustatytas tos pareigybės didžiausias pareiginės algos koeficientas, o pavaduotojui ugdymui gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau padidintas pareiginės algos koeficientas negali viršyti Įstatymo 2 priede nustatyto pareiginės algos koeficiento, padauginto iš 1,4, arba
 - 25.2. darbuotojui gali būti taikomos Sistemoje nustatytos skatinimo priemonės, arba
 - 25.3. darbuotojas gali būti perkeliamas į aukštesnes pareigas lopšelyje-darželyje, jeigu jis atitinka šiai pareigybei keliamus reikalavimus ir jeigu toks perkėlimas neprieštaruoja Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui (biudžetinės įstaigos darbuotojas gali būti perkeliamas į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, tik jeigu tai atitinka Vyriausybės tvirtinamame pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąraše nurodytas sąlygas), arba
 - 25.4. nustatoma 10, 20 arba 30 procentų pareiginės algos dydžio kintamoji dalis:
- 25.4.1. 30 procentų – jei visi planuoti lūkesčiai įvykdyti laiku ir viršyti visi sutartiniai vertinimo

rodikliai, atliktos užduotys, orientuotos į įstaigos veiklos pokytį ar proceso tobulinimą, įdiegti kokybės valdymo metodai;

25.4.2. 20 procentų – jei visi planuoti lūkesčiai įvykdyti laiku ir viršyti kai kurie sutartiniai vertinimo rodikliai, įstaigos veiklos administravimo veikloje pasiekta žymiai geresnių rezultatų, pagerinta įstaigos veikla;

25.4.3. 10 procentų – jei visi planuoti lūkesčiai įvykdyti laiku ir viršyti kai kurie sutartiniai vertinimo rodikliai, įstaigos veiklos administravimo veikloje pasiekta geresnių rezultatų; pagerinta įstaigos veikla.

26. Įvertinus praėjusių kalendorinių metų lopšelio-darželio darbuotojo veiklą kaip atitinkančią lūkesčius, teisinė jo padėtis nesikeičia ir biudžetinės įstaigos darbuotojo veiklos vertinimas baigiamas, išskyrus atvejus, kai darbuotojas nesutinka su tiesioginio vadovo pateiktu veiklos vertinimu. Jei lopšelio-darželio darbuotojo veikla įvertinta kaip atitinkanti lūkesčius, t. y. darbuotojas iš esmės pasiekė veiklos rezultatus pagal sutartus vertinimo rodiklius, tačiau užduotys buvo mažesnio masto ir svarbos, gali būti nustatoma 5 procentų pareiginės algos dydžio kintamoji dalis.

27. Įvertinus praėjusių kalendorinių metų lopšelio-darželio darbuotojo veiklą kaip iš dalies atitinkančią lūkesčius, jo teisinė padėtis nesikeičia, tačiau darbuotojui gali būti nustatomas kvalifikacijos tobulinimas.

28. Kai lopšelio-darželio darbuotojo veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu, lopšelio-darželio vadovo sprendimu:

28.1. darbuotojui, atsižvelgiant į Sistemos nuostatas, gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu nustatytas tos pareigybės minimalus pareiginės algos koeficientas, o pavaduotojui ugdymui, taikant 0,1 mažesnę pareiginės algos koeficientą, arba

28.2. darbuotojas gali būti perkeliamas į žemesnes pareigas, jeigu tai neprieštarauja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui (biudžetinės įstaigos darbuotojas gali būti perkeliamas į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, tik jeigu tai atitinka Vyriausybės tvirtinamame pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąraše nurodytas sąlygas) arba

28.3. gali būti sudaromas ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės darbuotojo veiklos gerinimo planas. Jeigu, pasibaigus darbuotojo veiklos gerinimo plano terminui, darbuotojo veikla neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, darbuotojas gali būti atleidžiamas iš pareigų.

29. Neeilinis darbuotojo veiklos vertinimas atliekamas lopšelio-darželio vadovo sprendimu šiais atvejais:

29.1. tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu, susijusiu su lopšelio-darželio darbuotojo veiklos rezultatais;

29.2. darbuotojo prašymu nustatyti jam didesnę pareiginės algos koeficientą;

29.3. darbuotojo prašymu perkelti jį į aukštesnes (išskyrus lopšelio-darželio vadovo ar jo pavaduotojo) pareigas;

29.4. jeigu biudžetinės įstaigos darbuotojo veikla buvo įvertinta kaip neatitinkanti lūkesčių ir buvo sudarytas jo veiklos gerinimo planas.

30. Neeilinis lopšelio-darželio darbuotojo veiklos vertinimas gali būti atliekamas ne dažniau kaip vieną kartą per kalendorinius metus, jeigu nuo darbuotojo eilinio veiklos vertinimo praėjo ne mažiau kaip 6 mėnesiai, išskyrus atvejus, kai yra nustatytas trumpesnės trukmės darbuotojo veiklos gerinimo planas arba kai darbuotojas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus ėjo pareigas lopšelyje-darželyje.

31. Sprendimą dėl lopšelio-darželio darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklos įvertinimo, pareiginės algos koeficiento, kintamosios dalies dydžio ar kitų skatinimo priemonių nustatymo ir skyrimo priima lopšelio-darželio vadovas.

32. Įstaigos darbuotojas priimtus sprendimus dėl jo vertinimo turi teisę skųsti Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatyta darbo ginčų nagrinėjimo tvarka.

III SKYRIUS

KETVIRTAS SKIRSNIS

SKATINIMAS IR MATERIALINĖS PAŠALPOS

33. Už nepriekaištingą pareigų atlikimą lopšelio-darželio darbuotojai lopšelio-darželio vadovo įsakymu gali būti skatinami šiomis skatinimo priemonėmis, neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų:

33.1. padėka;

33.2. iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant lopšeliui-darželiui nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);

33.3. suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinant darbo laiką.

34. Biudžetinės įstaigos darbuotojai, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, gali būti neskatinami, išskyrus atvejį, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, o Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais – neskatinami.

35. Materialinės pašalpos gali būti skiriamos:

35.1. Lopšelio-darželio darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio (kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka), sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėjais ar rūpintojais įstatymų nustatyta tvarka yra paskirti lopšelio darželio darbuotojai, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo – iki 5 MMA dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra pateikti šių darbuotojų rašytiniai prašymai ir atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai.

35.2. Mirus biudžetinės įstaigos darbuotojui, jo šeimos nariams (sutuoktiniui, vaikams (įvaikiams), motinai (įmotei), tėvui (įtėviui), senelei, seneliui, kitiems giminaičiams, kurie su mirusiuoju turėjo artimą ryšį ir (ar) gyveno kartu) iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų – iki 5 MMA dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra pateiktas jo šeimos nario rašytinis prašymas ir mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

36. Materialinę pašalpą lopšelio-darželio darbuotojams ar jų šeimos nariams skiria lopšelio-darželio vadovas iš lopšeliui-darželiui skirtų lėšų.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

37. Sistema gali būti keičiama, papildoma lopšelio-darželio vadovo įsakymu.

38. Prieš keičiant Sistemą, vykdomos lopšelio-darželio darbuotojų informavimo ir konsultavimo procedūros Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“
darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos
1 priedas

**LOPŠELIO-DARŽELIO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ LYGIŲ STRUKTŪRA IR
PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALAI¹**

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Eil. Nr.	Pareigybė	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficientai			
1.	Direktorius	A	1,8268–2,1635*			
2.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	A	1,7811–1,7872**			
3.	Ikimokyklinio, priešmokyklinio ugdymo mokytojai, meninio ugdymo (muzikos, šokio) mokytojai, pagalbos mokiniui specialistai (logopedai, specialieji pedagogai, socialiniai pedagogai, judesio korekcijos specialistai)	A	0,9294–1,3053***			
4.	Ugdymo aprūpinimo padalinio vadovas	B	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Profesinio darbo patirtis (metais)		
				iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
			iki 5	0,83–1,39	0,89–1,47	0,90–1,51
			nuo daugiau kaip 5 iki 10	0,89–1,47	0,90–1,51	0,91–1,53
	daugiau kaip 10	0,90–1,51	0,91–1,53	0,92–1,55		
5.	Raštvedys	C	Profesinio darbo patirtis (metais)			
			iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
			0,62–1,05	0,63–1,15	0,64–1,25	0,65–1,35
6.	Apskaitininkas	C	0,62–1,05	0,63–1,15	0,64–1,25	0,65–1,35
7.	Maitinimo paslaugų administratorius	B	0,62–0,094	0,63–0,98	0,64–1,04	0,65–1,10
8.	Informacinių technologijų specialistas	A	0,67–1,20	0,68–1,23	0,69–1,27	0,70–1,30

Eil. Nr.	Pareigybė	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficientai			
9.	Vyr. virėjas, virėjas	C	0,57–0,82	0,58–0,83	0,59–0,85	0,60–0,86
10.	Mokytojo padėjėjai, mokytojo padėjėjai (švietimo pagalbai)	C	0,57–0,82	0,58–0,83	0,59–0,85	0,60–0,86
11.	Pagalbinis darbininkas (virtuvės)	D	MMA			
12.	Valytojas	D	MMA			
13.	Darbininkas	D	MMA			
14.	Kiemsargis	D	MMA			

1 Minimalios intervalų reikšmės nustatytos vadovaujantis Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 1, 2 priedais. Direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo ugdymui, mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos koeficientų intervalai (intervalo plotis) nustatyti vadovaujantis Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2 priedu. Ugdymo aprūpinimo padalinio vadovo, B, C lygio pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalai (intervalo plotis) nustatyti vadovaujantis Darbo apmokėjimo sistemos rekomendacijų 15 str.: „Rekomenduojama, kad intervalo plotis sudarytų nuo +/- 15 proc. iki +/- 25 proc. intervalo vidurio reikšmės.

**MOKYTOJŲ IR MENINIO UGDYMO (MUZIKOS, ŠOKIO) MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ
PAGAL IKIMOKYKLINIO IR PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS,
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMO DĖL
VEIKLOS SUDĖTINGUMO DYDŽIAI (PROC.)**

Eil. Nr.	Sudėtingumo kriterijus	Proc.
1.	Grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius ir (arba) 1–3 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	5
2.	Grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius ir (arba) 4 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	10
3.	Grupėje ugdomi vienas ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.	5

**PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ (SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ, LOGOPEDŲ,
JUDESIO KOREKCIJOS SPECIALISTŲ, SOCIALINIŲ PEDAGOGŲ)
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMO DĖL
VEIKLOS SUDĖTINGUMO DYDŽIAI (PROC.)**

Eil. Nr.	Sudėtingumo kriterijus	Proc.
1.	Dirba su vienu ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	10

**DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO UGDYMIUI PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS
DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMO DĖL VEIKLOS SUDĖTINGUMO DYDŽIAI (PROC.)**

Eil. Nr.	Sudėtingumo kriterijus	Proc.
1.	Mokykloje ugdoma 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	10
2.	Mokykloje ugdoma 10 ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.	5

SUDERINTA

Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“

darbo tarybos pirmininkė

Rasa Abelkienė

2024-01-15