

Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“
darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos
1 priedas

**LOPŠELIO-DARŽELIO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ LYGIŲ STRUKTŪRA IR
PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALAI¹**

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Eil. Nr.	Pareigybė	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficientai			
1.	Direktorius	A	2,3363–2,7669* *Nustato Šiaulių miesto savivaldybės meras pagal Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymą.			
2.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	A	2,2778–2,3568** **Nustatoma pagal Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2 priedą, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą.			
3.	Ikimokyklinio, priešmokyklinio ugdymo mokytojai, meninio ugdymo mokytojai, pagalbos mokiniui specialistai (logopedai, specialieji pedagogai, socialiniai pedagogai, judesio korekcijos specialistai)	A	1,1886–1,6693*** ***Nustatoma pagal Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.			
4.	Ugdymo aprūpinimo padalinio vadovas	B	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Profesinio darbo patirtis (metais)		
				iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
			iki 5	0,83–1,39	0,89–1,47	0,90–1,51
			nuo daugiau kaip 5 iki 10	0,89–1,47	0,90–1,51	0,91–1,53
5.	Raštvedys	C	daugiau kaip 10	0,90–1,51	0,91–1,53	0,92–1,55
			Profesinio darbo patirtis (metais)			
			iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
			0,71–1,18	0,72–1,20	0,73–1,22	0,74–1,24
6.	Apskaitininkas	C	0,71–1,18	0,72–1,20	0,73–1,22	0,74–1,24
7.	Maitinimo paslaugų administratorius	B	0,73–1,22	0,74–1,24	0,75–1,26	0,76–1,28
8.	Informacinių technologijų specialistas	B	0,73–1,22	0,74–1,24	0,75–1,26	0,76–1,28
9.	Vyr. virėjas, virėjas	C	0,71–1,18	0,72–1,20	0,73–1,22	0,74–1,24
10.	Mokinio padėjėjai, mokytojo padėjėjai	C	0,71–1,18	0,72–1,20	0,73–1,22	0,74–1,24

Eil. Nr.	Pareigybė	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficientai
11.	Pagalbinis darbininkas (virtuvės)	D	MMA
12.	Valytojas	D	MMA
13.	Darbininkas	D	MMA
14.	Kiemsargis	D	MMA

1 Minimalios intervalų reikšmės nustatytos vadovaujantis Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 1, 2 priedais. Direktorius, direktoriaus pavaduotojo ugdymui, mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos koeficientų intervalai (intervalo plotis) nustatyti vadovaujantis Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2 priedu. Ugdymo aprūpinimo padalinio vadovo, B, C lygio pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalai (intervalo plotis) nustatyti vadovaujantis Darbo apmokėjimo sistemos rekomendacijų 15 str.: „Rekomenduojama, kad intervalo plotis sudarytų nuo +/- 15 proc. iki +/- 25 proc. intervalo vidurio reikšmės.

SUDERINTA
Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“
darbo tarybos pirmininkė

Milda Lavaraitė
2026-01-12

SUDERINTA
Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“
darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė

Aistė Kvičiuvienė
2026-01-12

**MOKYTOJŲ IR MENINIO UGDYMO (MUZIKOS, ŠOKIO) MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ
PAGAL IKIMOKYKLINIO IR PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS,
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMO DĖL
VEIKLOS SUDĖTINGUMO DYDŽIAI (PROC.)**

Eil. Nr.	Sudėtingumo kriterijus	Proc.
1.	Grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius ir (arba) 1–2 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	5
2.	Grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius ir (arba) 3 ir daugiau, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	10
3.	Grupėje ugdomi vienas ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.	5

Meninio ugdymo mokytojams, mokytojams, dirbantiems kitų mokytojų netiesioginio darbo su mokiniais metu, pareiginės algos koeficientas didinamas 5 proc.

Pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo ikimokyklinio ugdymo mokytojams gali būti didinami 5,5 proc. dėl darbo pagal atnaujintą ikimokyklinio ugdymo programą.

Pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo priešmokyklinio ugdymo mokytojams gali būti didinami 5,5 proc. dėl darbo pagal atnaujintą Priešmokyklinio ugdymo bendrąją programą.

Pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo meninio ugdymo mokytojams gali būti didinami 5,5 proc. dėl darbo pagal atnaujintą ikimokyklinio ugdymo programą ir atnaujintą Priešmokyklinio ugdymo bendrąją programą.

**PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ (SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ, LOGOPEDŲ,
JUDESIO KOREKCIJOS SPECIALISTŲ, SOCIALINIŲ PEDAGOGŲ)
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMO DĖL
VEIKLOS SUDĖTINGUMO DYDŽIAI (PROC.)**

Eil. Nr.	Sudėtingumo kriterijus	Proc.
1.	Dirba su 1–9 mokiniais, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	5
2.	Dirba su 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	10

Pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo pagalbos mokiniui specialistams gali būti didinami 5,5 proc. dėl įtraukties švietime plėtros.

DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO UGDYMOUI PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMO DĖL VEIKLOS SUDĖTINGUMO DYDŽIAI (PROC.)

Eil. Nr.	Sudėtingumo kriterijus	Proc.
1.	Mokykloje ugdoma 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	10
2.	Mokykloje ugdoma 10 ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.	5

Pareiginės algos koeficientas dėl veiklos sudėtingumo direktoriaus pavaduotojui ugdymui gali būti didinamas 5,5 proc. dėl pokyčių ugdyme ir augančių reikalavimų švietimo administravimui.

SUDERINTA

Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“
darbo tarybos pirmininkė

Milda Lavaraitė
2025-09-04

SUDERINTA

Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“
darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė

Aistė Kvičiuvienė
2025-09-04

**ŠIAULIŲ LOPŠELIS-DARŽELIS „TRYŠ NYKŠTUKAI“
DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO
SISTEMOS PRIEDAS**

PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMAS

Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“ A, B ir C pareigybės lygio darbuotojų, išskyrus direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo ugdymui ir mokytojų bei pagalbos vaikui specialistų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas vadovaujantis Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 1 priedu, atsižvelgiant į turimą profesinio darbo patirtį (metais), veiklos sudėtingumą ir įstaigos darbo užmokesčio lėšas.

Eil. Nr.	Pareigybė	Pareigybės lygis	Darbo stažas	Pastoviosios dalies koeficiento dydis
1.	Ugdymo aprūpinimo padalinio vadovas	B	10<	Minimalus dydis** + 0,310
2.	Informacinių technologijų specialistas	A	10<	Minimalus dydis** + 0,310
3.	Raštvedys	C	10<	Minimalus dydis** + 0,310
4.	Maitinimo paslaugų administratorius	B	Iki 2	Minimalus dydis*** + 0,140
5.	Apskaitininkas	C	10<	Minimalus dydis** + 0,310
6.	Mokytojo padėjėjas	C	Iki 2	Minimalus dydis** + 0,04
			2-5	Minimalus dydis** + 0,04
			5-10	Minimalus dydis** + 0,04
			10<	Minimalus dydis** + 0,04
7.	Mokinio padėjėjas	C	Iki 2	Minimalus dydis** + 0,04
			2-5	Minimalus dydis** + 0,04
			5-10	Minimalus dydis** + 0,04
			10<	Minimalus dydis** + 0,04
8.	Virėjas	C	Iki 2	Minimalus dydis** + 0,08
			2-5	Minimalus dydis** + 0,08
			5-10	Minimalus dydis** + 0,08
			10<	Minimalus dydis** + 0,08

*- A lygio pareigybių minimalus koeficientas dydis nustatomas atsižvelgiant į vadovaujamo darbo patirtį ir profesinę patirtį (metais).

** - B, C lygio pareigybių minimalus koeficiento dydis nustatomas atsižvelgiant į darbuotojo profesinę patirtį (metais).

Direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo ugdymui ir mokytojų bei pagalbos vaikui specialistų pastoviosios dalies pareiginės algos koeficientas nustatomas vadovaujantis Įstatymo 2 priede numatytais dydžiais.

Darbininkų (D lygio pareigybė) pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio.

SUDERINTA

Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“
darbo tarybos pirmininkė

Milda Lavaraitė
2026-01-12

SUDERINTA

Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“
darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė

Aistė Kvičiuvienė
2026-01-12

PRIEMOKŲ, MATERIALINIŲ PAŠALPŲ, PINIGINIŲ IŠMOKŲ DYDŽIAI, SKYRIMO ATVEJAI IR TVARKA

1. Priemokų dydžiai, skyrimo atvejai ir tvarka

1.1. Darbuotojui skiriama priemoka už kito darbuotojo pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas neviršijant darbuotojo darbo valandų:

Eil. Nr.	Pareigybė	Pavaduojama pareigybė	Priemokos dydis
1.	Mokytojo padėjėjas, mokinio padėjėjas	Mokytojo padėjėjas, mokinio padėjėjas	30 proc.
2.	Mokytojo padėjėjas, mokinio padėjėjas	Valytojas	30 proc.

1.2. už papildomų raštu suformuluotų užduočių atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos, skiriama iki 20 proc. pareiginės algos dydžio priemoka už:

- 1.3. vadovavimą/koordinavimą ilgalaikiam visai įstaigai aktualiam projektui.
- 1.4. mentoriavimą jauniems pedagogams.
- 1.5. papildomų raštu suformuotų užduočių atlikimą.
- 1.6. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas.

Eil. Nr.	Pareigybė	Priemokos dydis
1.	Virtuvės darbuotojai (vyr. virėjas, virėjas, pagalbinis darbininkas).	30 proc.

1.7. Priemokų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos.

2. Materialinių pašalpų dydžiai, skyrimo atvejai ir tvarka

2.1. Materialinės pašalpos gali būti skiriamos:

2.1.1. Lopšelio-darželio darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, , sutuoktinio, partnerio (kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka), kurių globėjais ar rūpintojais įstatymų nustatyta tvarka yra paskirti lopšelio darželio darbuotojai, ligos, stichinės nelaimės ar turto netekimo – 0,5 MMA dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra pateikti šių darbuotojų rašytiniai prašymai ir atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai.

2.1.2. Mirus biudžetinės įstaigos darbuotojui, jo šeimos nariams (sutuoktiniui, vaikams (įvaikiams), motinai (imotei), tėvui (itėviui) iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų 1 MMA dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra pateiktas jo šeimos nario rašytinis prašymas ir mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

3. Piniginių išmokų dydžiai, skyrimo atvejai ir tvarka

3.1. Už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant lopšeliui-darželiui nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus), darbuotojui gali būti skiriama iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka. Konkretų išmokos

dydį, suderinus su Darbo taryba ir atsižvelgiant į darbo užmokesčio fondą, įsakymu skiria lopšelio-darželio direktorių.

SUDERINTA

Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“
darbo tarybos pirmininkė

Milda Lavaraitė

2024-08-29

**ŠIAULIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „TRYŠ NYKŠTUKAI“
PEDAGOGINIŲ DARBUOTOJŲ DARBO LAIKO KRŪVIO SANDARA**

1. Darbo laikas lopšelyje-darželyje nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu ir Lietuvos Respublikos vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ patvirtintu „Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašu“ (galiojanti suvestinė redakcija galio nuo 2024-09-01).

2. Įstaigos darbo trukmė 10,5 val. Darželis dirba nuo 7.00 iki 17.30 val. (esant poreikiui iki 18.00 val. lopšelio-darželio direktorius turi teisę keisti lopšelio-darželio darbo laiką.

3. Darbuotojai dirba pagal direktoriaus patvirtintus darbo grafikus.

4. Draudžiama savavališkai palikti darbo vietą ir keisti darbo grafiką.

5. Darbuotojai privalo laikytis įstaigoje nustatyto darbo laiko režimo.

6. Darželyje nustatyta:

6.1. Darželyje nustatyta 40 valandų (dirbant vieno etato krūviu) 5 darbo dienų savaitė: direktoriui, direktoriaus pavaduotojui ugdymui, ūkio aprūpinimo padalinio vadovui, raštvedžiui, apskaitininkui, maitinimo organizatoriui, virėjui, mokytojų padėjėjams, mokinio padėjėjams ir kitam aptarnaujančiam personalui.

6.2. Mokytojams: 36 darbo valandų iš jų 30 valandų skiriama tiesioginiam darbui su vaikais ir 6 valandos netiesioginiam darbui (metodinei veiklai).

6.3. Darželyje nustatyta 36 darbo valandų (dirbant vieno etato krūviu) 5 darbo dienų savaitė logopedui, specialiajam pedagogui. Iš jų – 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, 14 valandų – netiesioginiam darbui (metodinei veiklai).

6.5. Darželyje nustatyta 36 darbo valandų (dirbant vieno etato krūviu) 5 darbo dienų savaitė socialiniam pedagogui. Iš jų – ne daugiau kaip 60 proc. skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, kita dalis netiesioginiam darbui (metodinei veiklai).

6.6. Darželyje nustatyta 36 darbo valandų (dirbant vieno etato krūviu) 5 darbo dienų savaitė judesio korekcijos specialistui. Iš jų – 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, 12 valandų – netiesioginiam darbui (metodinei veiklai).

6.7. Darželyje nustatyta 36 darbo valandų (dirbant vieno etato krūviu) 5 darbo dienų savaitė meninio ugdymo (muzikos). Iš jų – 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, 12 valandų – netiesioginiam darbui (metodinei veiklai).

SUDERINTA

Šiaulių lopšelio-darželio „Trys nykštukai“
darbo tarybos pirmininkė

Milda Lavaraitė
2024-08-29